



Exkurs in den Fußball

Schwangerschaft im Sport: Die FIFA-Regelungen als *best practice*?

bayerischHER – help to empower women resources

8. Mai 2025

Agenda

I. Ein kurzer historischer Überblick:

- von der Gründung der FIFA über das Verbot von Frauenfußball hin zur Implementierung der Regelungen zum Schutz von Spielerinnen und Trainerinnen

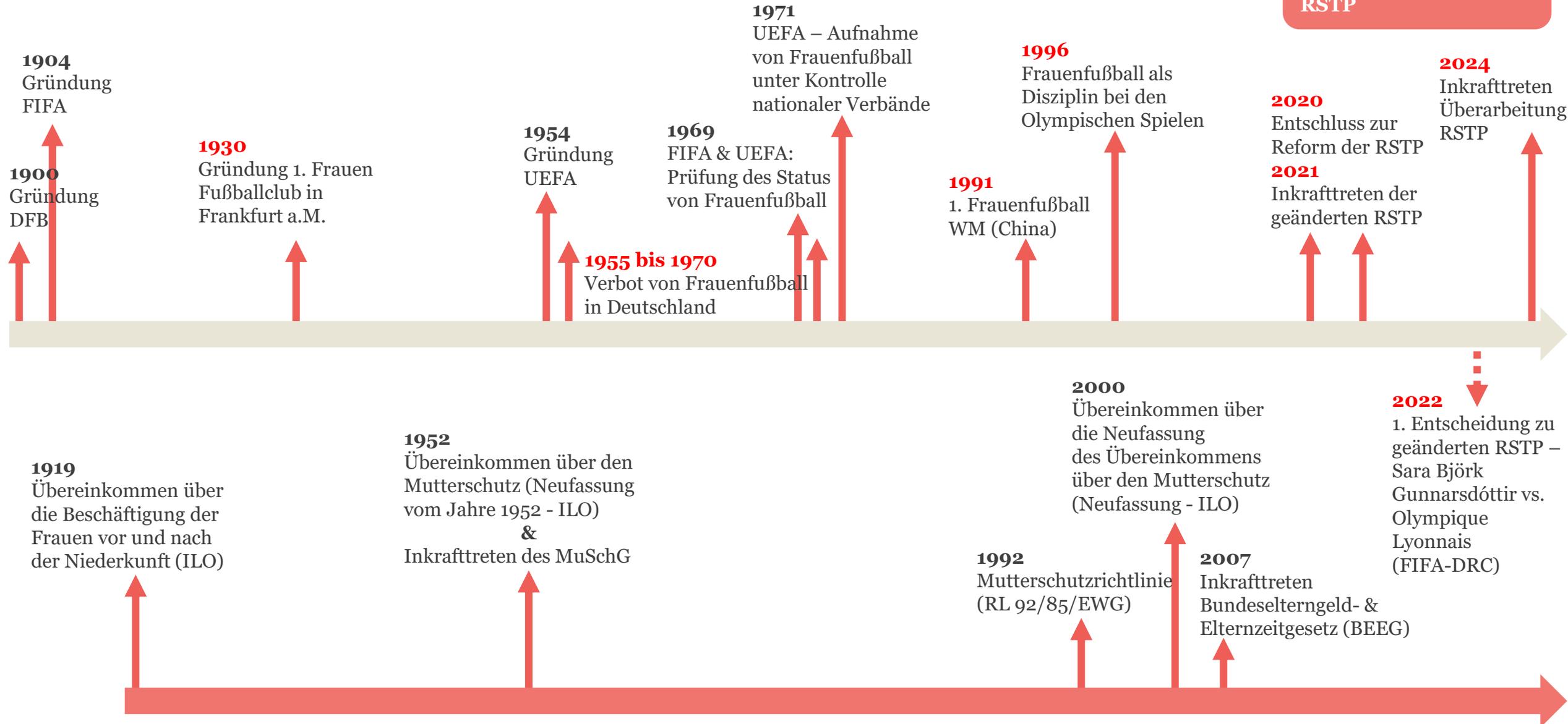
II. Überblick über die wichtigsten aktuellen Regelungen

III. Diskussionsrunde:

- Können die Regelungen als *best practice* für den Sport gesehen werden?

I. Ein kurzer historischer Überblick

Regulations on the Status and Transfer of Players - RSTP

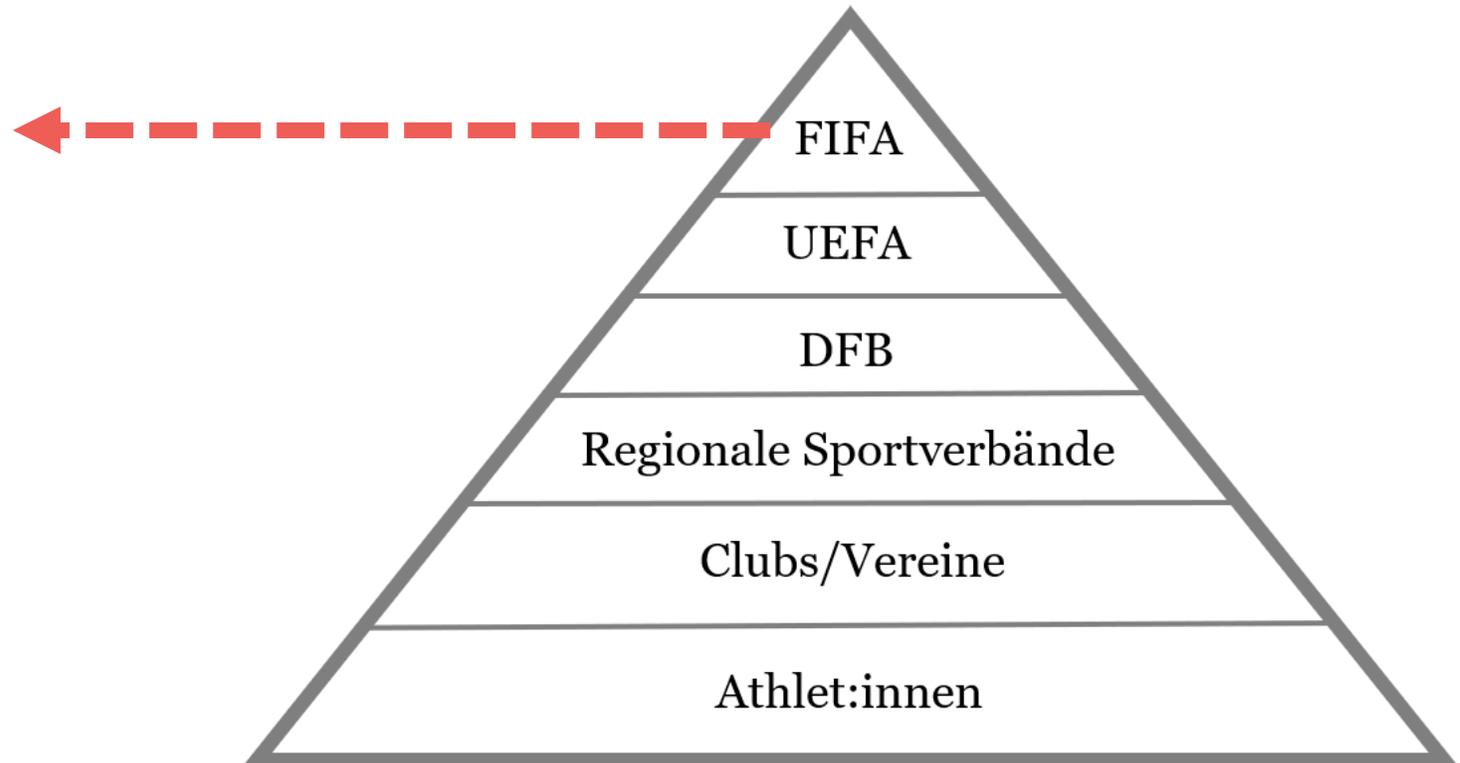


II. Überblick über die wichtigsten aktuellen Regelungen



Inwiefern werden die Regelungen für Spielerinnen und Trainerinnen relevant?

- **Rechtsquelle:** FIFA's Regulation on the Status and Transfer of Players (“**RSTP**”)

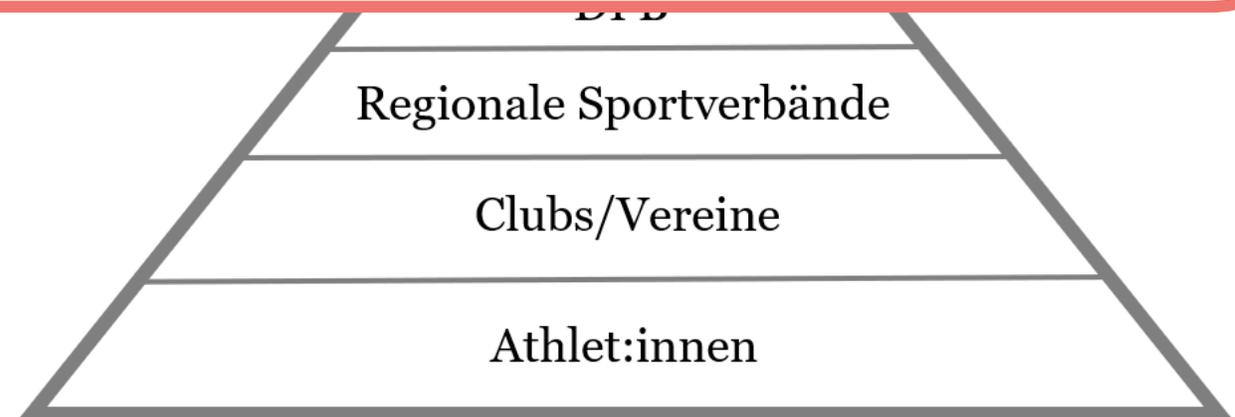


II. Überblick über die wichtigsten aktuellen Regelungen

FIFA
Regulations on
the Status and
Transfer of
Players

„§ 3 Satzung DFB – Mitgliedschaften

1. Der DFB ist Mitglied der FIFA mit Sitz in Zürich. Aufgrund dieser Mitgliedschaft ist der DFB den Bestimmungen dieses Verbandes unterworfen und zur Umsetzung der Entscheidungen seiner Organe verpflichtet. Insbesondere **nachgenannte Vorschriften der FIFA** sind für den DFB, seine Mitglieder, Spieler und Offiziellen sowie die Vereine und Kapitalgesellschaften seiner Mitgliedsverbände **verbindlich**: Statuten, **Reglement betreffend Status und Transfers von Spielern**, Ethikreglement, Disziplinarreglement, Reglement zur Arbeit mit Vermittlern, Reglement für internationale Spiele, Reglemente für die internationalen Wettbewerbe und Spielregeln. [...]“ (Hervorhebung durch Verfasserin)

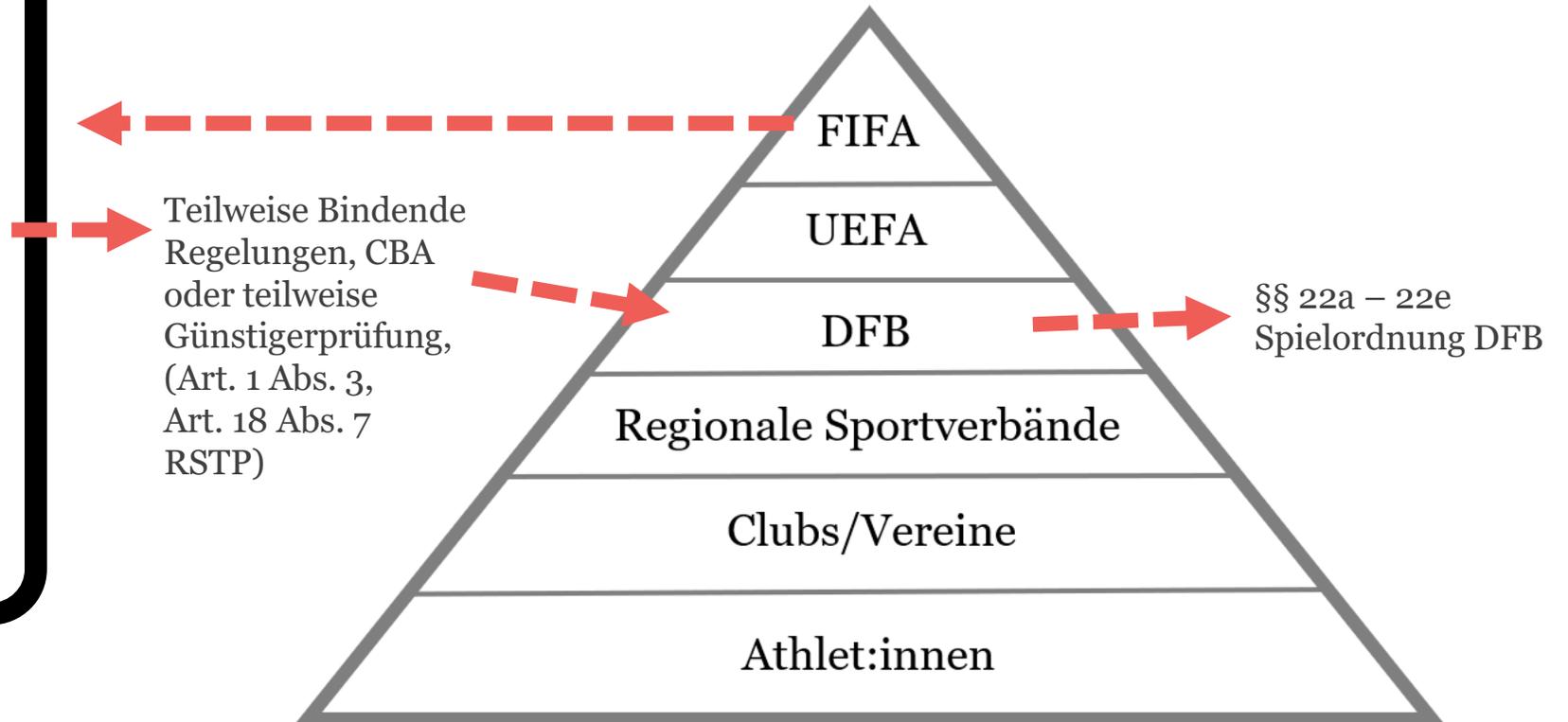


II. Überblick über die wichtigsten aktuellen Regelungen

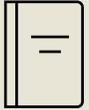


Inwiefern werden die Regelungen für Spielerinnen und Trainerinnen relevant?

- **Rechtsquelle:** FIFA's Regulation on the Status and Transfer of Players ("RSTP")



II. Überblick über die wichtigsten aktuellen Regelungen



Abschnitt 06. RSTP – Besondere Vorschriften hinsichtlich weiblicher Spielerinnen

1. Persönlicher Geltungsbereich

- **Fußballspielerinnen**, welche einen schriftlichen Vertrag mit einem Club geschlossen haben & mehr verdienen als tatsächlich notwendig ist, d.h. die Bezeichnung als Amateur ist *irrelevant*
- Teilweise auch **Trainerinnen**

2. Verträge sind **unabhängig** von der Durchführung oder dem Ergebnis eines Schwangerschaftstestes, einer Schwangerschaft oder Inanspruchnahme von Mutterschutz, Adoptions- oder Familienurlaub bzw. damit verbundenen Rechte **gültig**

3. Vertragsbeendigung durch den Club aufgrund Verweigerung eines Schwangerschaftstestes, während einer Schwangerschaft oder aufgrund Inanspruchnahme von Mutterschutz, Adoptions- oder Familienurlaub

- Einseitige Beendigung **ohne** triftigen Grund, *es sei denn* gegenteiliger Beweis
- Möglicher Entschädigungsanspruch der Fußballspielerin & Sanktionierung des Clubs

II. Überblick über die wichtigsten aktuellen Regelungen

4. **Beschäftigung der Spielerin während Schwangerschaft** (Wahlrecht)
 - Fortsetzung der sportlichen Arbeit (Training & Spiel) und Anspruch auf **volles** Gehalt bis zum Mutterschutz
 - Andernfalls soll Club alternative und vernünftige Beschäftigungsmöglichkeit anbieten, bei Annahme **voller** Gehaltsanspruch bis zum Mutterschutz
 - Mögliche Freistellung wegen medizinischer Gründe bei **vollem** Gehaltsanspruch

5. **Mutterschutz, Adoptions- & Familienurlaub für Spielerinnen und Trainerinnen**
 - Startdatum grundsätzlich selbst bestimmbar
 - **Mutterschutz**: Minimum von 14 Wochen, davon mind. 8 nach der Geburt des Kindes, bezahlt
 - **Adoptionsurlaub**: Länge abhängig vom Alter des Kindes bei Adoption (Minimum von 8 Wochen bei Kind unter 2 Jahren; 4 Wochen bei Kind zwischen 2 und 4 Jahren; 2 Wochen bei Kind über 4 Jahre), bezahlt
 - **Familienurlaub**: Minimum von 8 Wochen bezahlter Urlaub für die nichtbiologische Mutter nach Geburt des Kindes
 - Anspruch auf 2/3 des Gehalts, *es sei denn* günstigere Regelung

II. Überblick über die wichtigsten aktuellen Regelungen

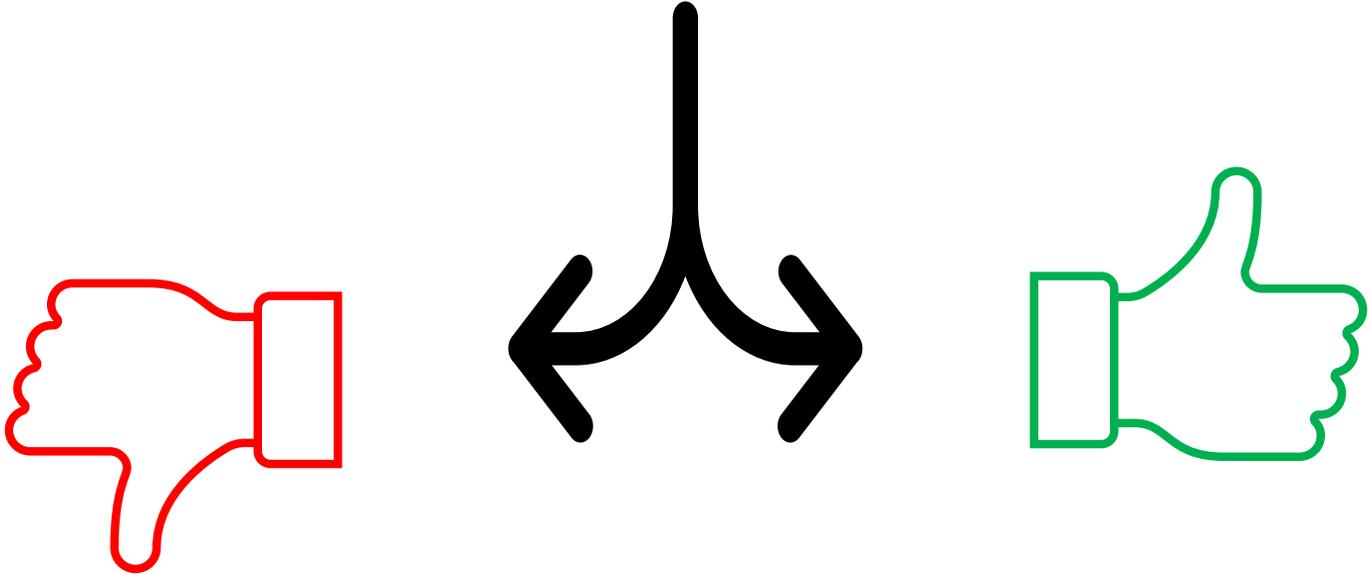
6. Während Vertragslaufzeit **Rückkehrrecht der Spielerinnen und Trainerinnen** nach Ende von Mutterschutz, Adoptions- & Familienurlaub
 - zu vollem Gehalt
 - nach Mutterschutz sollen Club und Spielerin gemeinsam einen Plan zur Reintegration in den Spielbetrieb erstellen
 - Erleichterungen der Umsetzung in Praxis (u.a. Registrierung von Spielerinnen außerhalb Registrierungsperiode)

7. **Möglichkeit zum Stillen oder Abpumpen von Muttermilch**
 - für Spielerinnen und Trainerinnen während der sportlichen Arbeit
 - **Keine** Reduzierung des Gehalts

8. **Menstruale Gesundheit der Spielerinnen**
 - Keine Teilnahmepflicht am Training bei Vorlage von medizinischem Attest für Menstruationsbeschwerden
 - **Keine** Reduzierung des Gehalts

III. Diskussionsrunde

Erster Eindruck?



III. Diskussionsrunde

Was könnte noch geregelt werden?

Welche Regelungen findet ihr *nicht* zwingend notwendig?

III. Diskussionsrunde

Schwangerschaft im Sport:
Können die Regelungen als *best practice* für den Sport gesehen werden?

Weiterführende Links

- RSTP = Regulations on the Status and Transfer of Players, abrufbar via <https://inside.fifa.com/legal/documents?filterId=1Ik598orsO4CRiqjqlXUS>
- FIFPro - <https://fifpro.org/en>
- 2017 FIFPro Global Employment Report, <https://fifpro.org/media/3eols2ok/2017-fifpro-women-football-global-employment-report-final.pdf>
- Dokumentation (Juventus) Sara Björk Gunnarsdóttir, <https://www.youtube.com/watch?v=tFlp4sF5ofc>
- Entscheidung FIFA-DRC, abrufbar unter https://digitalhub.fifa.com/m/7fa81ae621a4ebdo/original/Gunnarsdottir_19052022.pdf
- Artikel zu Instagram-Post von Sara Björk Gunnarsdóttir, abrufbar unter <https://www.theplayertribune.com/posts/sara-bjork-gunnarsdottir-soccer-pregnancy>
- DFB - Satzung und Spielordnung abrufbar unter <https://www.dfb.de/ueber-uns/verbandsrecht/satzung-und-ordnungen>

Juliane Schneider



Volljuristin & Wissenschaftliche
Mitarbeiterin bei Martens Rechtsanwalts
GmbH im Sportrecht



Doktorandin an der Universität
Augsburg zur Thematik: Verhältnis von
Menschenrechten und Sportverbänden,
konkret Klassifizierungsvorschriften



Seit 20 Jahren selbst Basketballerin



j.schneider@martens.legal



<https://martens.legal/>

