



SPORTFIVE

BAYERISCHER

DIE ZUKUNFT IST WEIBLICHER
**(FEMALE) EMPOWERMENT & ALLYSHIP
IM SPORT**



BAYERISCHER BASKETBALLVERBAND e.V.

**SPORT
FIVE**

AGENDA

01

EINFÜHRUNG

03

ALLYSHIP

02

EMPOWERMENT

04

**FAZIT
CALL TO ACTION!**

VIELFALT, GLEICHSTELLUNG, INKLUSION...

DIVERSITY IST DAS WAS

INCLUSION IST DAS WIE

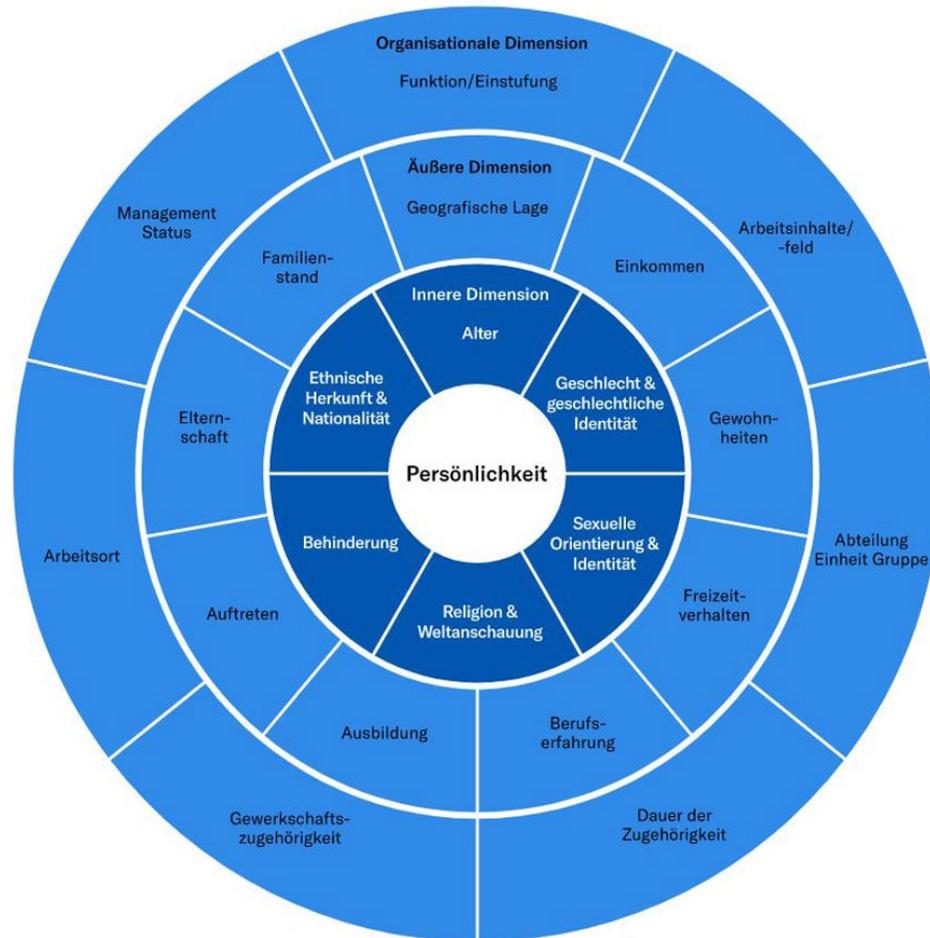
BELONGING IST DAS WARUM

EQUITY IST DAS WOFÜR

- **Diversity** beschreibt die reine Tatsache, wer alles vertreten ist.
- **Inclusion** beinhaltet eine gleichberechtigte Teilhabe, bei der Barrieren und Diskriminierung, die Individuen oder Gruppen an einer gleichberechtigten Teilhabe hindern, abgebaut werden. Es beschreibt die Prozesse und Methoden, wie Vielfalt wertschätzend eingebunden wird.
- **Belonging** ist der Grund, warum wir Diversity und Inclusion vorantreiben: Damit Menschen sich zugehörig fühlen.
- **Equity** ist das Ziel, wofür wir uns einsetzen: Ein gerechtes Umfeld, in dem jede:r dieselben Chancen hat.



DIVERSITÄTSDIMENSIONEN



- Diversität (Vielfalt) bezieht sich auf Lebenslagen von Menschen und beschreibt deren Unterschiedlichkeiten und Gemeinsamkeiten.
- Menschen haben unterschiedliche Identitäten, Lebenslagen, religiöse Orientierungen, Fähigkeiten.
- Menschen haben Gemeinsamkeiten wie Geschlecht, Alter oder Interessen.
- Je weiter Eigenschaften von den Kern- Dimensionen entfernt sind, desto flexibler und wandelbarer sind sie.
- Jede Dimension ist gleich wichtig.

STATUS QUO FRAUEN IM SPORT

FRAUEN IM SPORT IST KEINE ERRUNGENSCHAFT DER MODERNE.

PROFISPORT VS. BREITENSPIEL

- Frauen* sind deutlich stärker im Amateur- und Breitensport aktiv als im Profisport: 25% vs. 75%

(STRUKTURELLE) HÜRDEN

- 1 SICHTBARKEIT
- 2 STRUKTURELLE HÜRDEN
- 3 FINANZIERUNG
- 4 FEHLENDE VORBILDER
- 5 GENDER STEREOTYPE

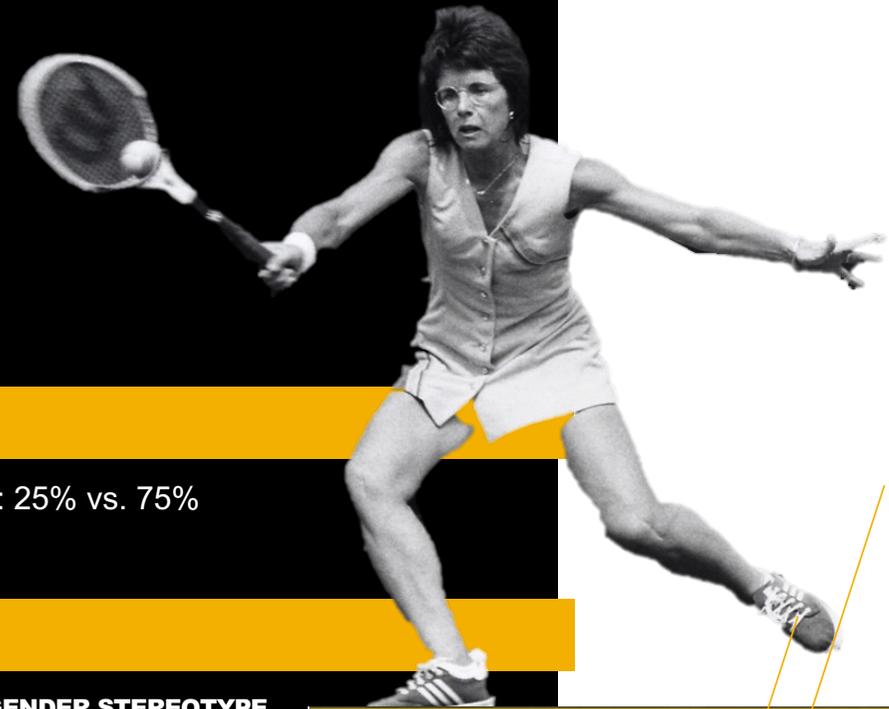
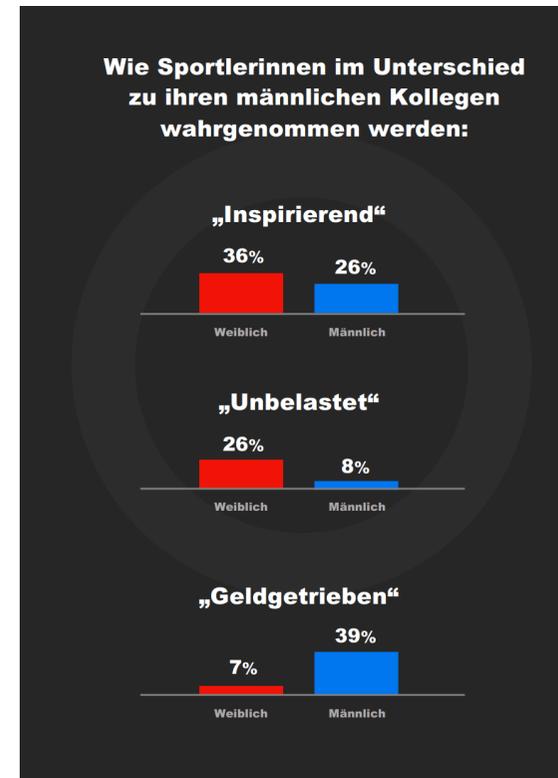
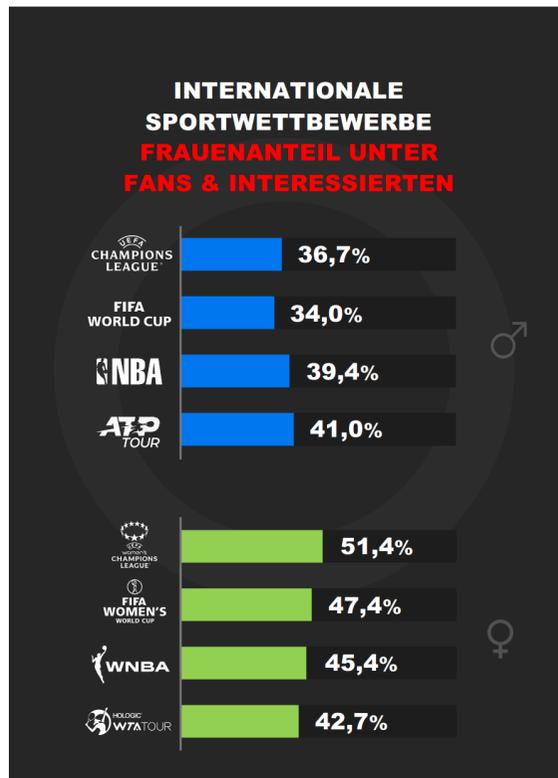


Abbildung
ballspielender
Frauen in Sakkara,
Ägypten
Alter: 5000 Jahre

VERMARKTUNGSKENNZAHLEN VON FRAUENSPOURT

INTERESSE & WAHRNEHMUNG



FRAUEN IN FÜHRUNG, MEDIEN, ... UND ALS REFORMATOR:INNEN.

ZAHLEN AUF IM ÜBERBLICK



UNBEZAHLTE CARE ARBEIT - Personen ab 18 Jahren -



PARIS 2024

Anteil der Berichterstattung von
Olympiateilnehmerinnen & Frauenwettbewerben

43%

Olympic Games™, IQ Data (Stand:08.01.25)

2021 halten 30% Frauen eine Führungsposition

DER CAITLIN CLARK EFFEKT

YoY 2023/2024

WNBA Spieltagsbesucher
+156%

WNBA TV-Einschaltquoten (US)
Ø 1,32 Mio.
x3 ggü. 2023 (Vgl. NBA: ø 1,6 Mio)

Social Media Engagement
+380%

WNBA Merchandisingumsätze
+756%

INDIAN 22
salesforce

Quelle: WNBA

5 KOMPONENTEN VON **FEMALE EMPOWERMENT**



SELBSTWERTGEFÜHL

von Frauen* und das Recht, über dieses zu bestimmen.

WAHLRECHT

ihr Recht darauf, die Wahl zu haben.

ZUGANG ZU CHANCEN UND RESSOURCEN

Frauen* haben das Recht, gleichermaßen an Bildung, Arbeit und finanziellen Ressourcen teilzuhaben, um ihre Fähigkeiten und Potenziale voll auszuschöpfen.

KONTROLLE ÜBER DAS EIGENE LEBEN

Frauen* sollen sowohl im häuslichen Umfeld als auch im öffentlichen Raum selbstbestimmt handeln können, ohne Einschränkungen oder Diskriminierung.

Einfluss auf soziale Veränderungen

Frauen* können aktiv gesellschaftliche Strukturen und Prozesse mitgestalten, um national und international eine gerechtere und inklusivere soziale und wirtschaftliche Ordnung zu schaffen.

ANSÄTZE IM SPORT

EMPOWERMENT FÖRDERN

**SICHERSTELLEN,
DASS FRAUEN* UND
MÄNNER* GLEICHE
MÖGLICHKEITEN
HABEN.**

**VERHINDERUNG VON
DISKRIMINIERUNG**



**SICHTBARKEIT UND
VORBILDER**



**BILDUNG UND
TRAINING**



**STÄRKUNG VON
FÜHRUNGSKOMPE-
TENZEN**



GLEICHES ENTGELT



**MENTORING UND
NETZWERKE**





**MÄNNER* + FRAUEN* GEMEINSAM FÜR
GLEICHBERECHTIGUNG**

ALLYSHIP* VERBÜNDETE

**SICHTBARKEIT
RESSOURCEN
STRUKTUREN**

*Allyship heißt, aktiv für die Interessen und Rechte anderer einzustehen – nicht nur passiv zuzuschauen.

ALLYSHIP

WAS DU TUN KANNST:

- **Bildung und Bewusstsein:**

Informiere Dich über die Herausforderungen marginalisierter Gruppen.
Reflektiere über eigene Privilegien und Vorurteile.

- **Aktives Zuhören:**

Höre aufmerksam zu und respektiere die Gefühle der Betroffenen.
Gib den Betroffenen Raum, ihre Erfahrungen zu teilen.

- **Ungerechtigkeiten ansprechen:**

Ergreife das Wort, wenn Du Diskriminierung beobachtest.

- **Gemeinsam handeln:**

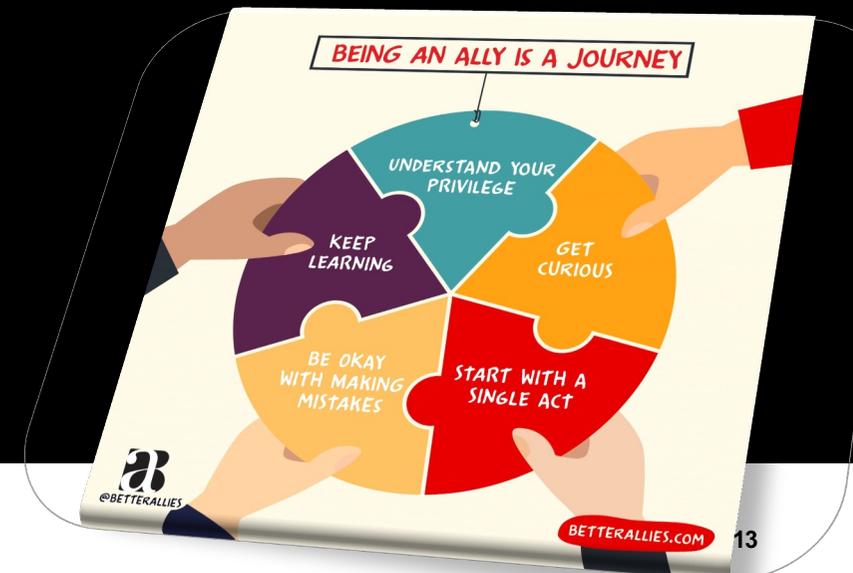
Werde Mitglied in Organisationen, die sich für Gleichstellung einsetzen.
Fördere inklusive Praktiken in Deinem Umfeld.

- **Unterstützung bieten:**

Teile Ressourcen und Informationen, die das Bewusstsein für Gleichstellungsfragen fördern.

- **Konsequent und geduldig sein:**

Habe Geduld, da Veränderungen Zeit benötigen.



CALL TO ACTION EMPOWERMENT & ALLYSHIP, KEIN NICE TO HAVE



SPORTLER:INNEN/TRAINER:INNEN:
Sucht Netzwerke, spricht Hürden offen an, motiviert euch gegenseitig.

MÄNNER/TRAINER/VERBÄNDE:
Hinterfragt Strukturen, gebt Frauen mehr Ressourcen und Öffentlichkeit.



FANS & SPONSOREN:
Aktiv Frauen*teams unterstützen (Tickets, Social Media, Sponsorings).

+ „Kulturwandel braucht alle!“

+ „Jede:r kann beitragen – jetzt!“



BAYERISCHER BASKETBALLVERBAND e.V.

**SPORT
FIVE**

Copyright

All pictures, images and other illustrations as well as all thoughts, ideas, concepts and advertising materials listed in this document are protected by applicable copyright regulations, e.g. the Act on Copyright and Related Rights („Copyright Act“). Owner of the intellectual property is SPORTFIVE Germany GmbH respectively the Club represented by SPORTFIVE Germany GmbH („Rights-Holder“) save as expressly otherwise marked in the document. Any use of the aforementioned protected works, e.g. any adaptations and transformations, the partial or fully reproduction, distribution as well as any transfer to third parties or any other respective use protected under the Copyright Act is strictly forbidden without prior written approval by the respective Rights-holder.

By receiving the document, the recipient confirms that it will maintain absolute confidentiality and non-disclosure about the ideas and proposals contained herein. Any Violation of the Copyright Act (e.g. unauthorized use of contents of the draft) can constitute a criminal offence according to § 106 ff. Copyright Act (UrhG). Additionally, the person conducting offence can be warned subject to a charge and also be condemned to financial damages and/or injunction. This is without prejudice to the Rights-Holders' other statutory claims and rights.

The exclusive place of jurisdiction with regard to all disputes arising out of or in connection with a violation of the copyright laws shall be Hamburg, Germany.

SPORTFIVE Germany GmbH

Barcastraße 5, 22087 Hamburg