



# Rekrutierung von Schiedsrichtern

# Fahrplan

1. Werdegang eines Schiedsrichters in Deutschland
2. Ansprechpartner in den Bezirken
3. Ansätze zur Rekrutierung von Schiedsrichtern
4. Diskussion und Erfahrungsaustausch
5. Quellen / hilfreiche Links



# Der Werdegang eines Schiedsrichters in Deutschland - Probleme bei der Ausbildung

- Teilnehmer werden häufig von ihren Vereinen zwangsverpflichtet  
→ geringe Lernmotivation.
- Lehrgänge finden meist im Sommer statt  
→ geringe Teilnahme-Motivation bei Jugendlichen.
- Häufig Frontalunterricht mit trockenem Stoff (Regeln, Administration)  
→ geringe Aufmerksamkeit.
- Häufig schlecht ausgebildete Lehrkräfte  
→ geringe Aufnahmebereitschaft.
- Trotz bundesweit gültiger Vorgaben viele Abweichungen und Sonderregelungen in den LV.
- Hohe Drop-out Quote in den ersten Jahren (25 - 70 %).

# Der Werdegang eines Schiedsrichters in Deutschland

## - Ergebnisse des Erasmus+ Projekts

- Methodik / Didaktik
  - Moderne Methoden – Experiential Learning
  - Soft Skills – Kommunikation und Konfliktmanagement
  - praxisnahe Übungen
- Qualifizierung der Ausbilder
- Nachhaltigkeit der Ausbildung
  - Qualitätssicherung durch Zertifizierung
- Entfrachtung der Anfängerausbildung

# Der Werdegang eines Schiedsrichters in Deutschland

## - Zielsetzungen für den DBB

**bessere Motivation**

**bessere Ausbildung**

**bessere Vorbereitung**

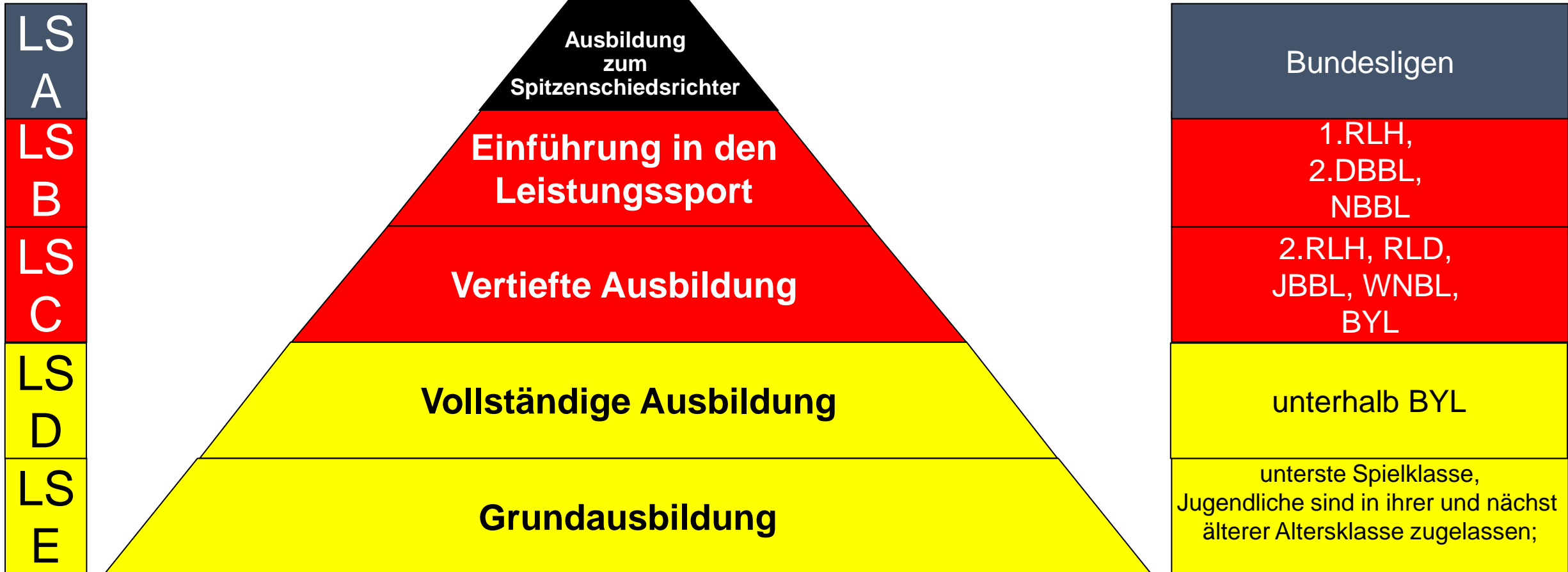
**weniger Drop-out**

# Der Werdegang eines Schiedsrichters in Deutschland

Die Schiedsrichterlizenz ist eine Lizenz des DBB.

- ➊ Bundesweit einheitliche Aus- und Weiterbildung
- ➋ Überarbeitung des Lizenzstufenmodells und der Curricula
- ➌ Qualifizierung der Ausbilder
- ➍ E-Learning
- ➎ Mentoring

# Organisation des SR-Wesen im DBB



Anmerkungen zur LSE: Keine Altersbegrenzung; keine Verpflichtung LSD zu machen.

# Der Werdegang eines Schiedsrichters in Deutschland

- Die Lizenzstufen E, D und C umfassen jeweils eine Prüfung im **Online-Kurs** und im Rahmen des Präsenzlehrgangs.
  - Voraussetzung für die Zulassung zum Präsenzlehrgang ist die erfolgreiche Teilnahme an der Online-Schulung.
  - Die Prüfung des **Online-Kurses** besteht aus 25 Fragen. Die Prüfung ist bestanden, wenn mindestens 18 Antworten richtig sind.
  - Die Gültigkeit der Zertifikate der Online-Module ist auf eine Saison begrenzt.
    - Die schriftlichen Prüfungen im Präsenzlehrgang der Lizenzstufen C, D und E bestehen aus 25 Fragen. Eine Prüfung ist bestanden, wenn mindestens 18 Antworten richtig sind.
    - Für Teilnehmer, die 15 bis 17 Fragen richtig beantwortet haben, gibt es die Möglichkeit, die Lizenzstufe durch eine mündliche Nachprüfung zu erwerben.
    - Für Teilnehmer, die weniger als 15 Fragen richtig beantwortet haben, gilt der Lehrgang als nicht bestanden.



# Der Werdegang eines Schiedsrichters in Deutschland

## Praktische Prüfung zum Erwerb der Lizenzstufe D

- Die Prüfung für die Lizenzstufe D umfasst ein Prüfungsspiel über 40 Minuten oder Kurzspiele im Gesamtumfang von mindestens 40 Minuten.
- Der Prüfer beurteilt Auftreten, Verhalten und Leistung des Schiedsrichters.
- Praktische Prüfungen werden mit „gut“, „bestanden“ oder „nicht bestanden“ benotet.

# Ansprechpartner in den Bezirken

- Schiedsrichterreferentinnen und –referenten
  - Mittelfranken: Theresa Melde [zesa.curls@gmx.de](mailto:zesa.curls@gmx.de)
  - Oberbayern: Daniel Müller [sr-referent@bb-obb.de](mailto:sr-referent@bb-obb.de)
  - Oberfranken: Michael Düthorn [drdueti@freenet.de](mailto:drdueti@freenet.de)
  - Oberpfalz: Christopher Noll [basketball-sr@christopher-noll.de](mailto:basketball-sr@christopher-noll.de)
  - Schwaben: Jonathan Mac Quarrie [jonmacqu@yahoo.com](mailto:jonmacqu@yahoo.com)
  - Unterfranken: Guntram Arnold [guntram.arnold@t-online.de](mailto:guntram.arnold@t-online.de)

# Ansprechpartner im BBV

- Schiedsrichter-Ressort

- Gerald Rakow                      Ressortleiter (kommissarisch)
- Christian Hönle                    Einsatzleiter
- Matthias Reiser                    Kaderbetreuer Süd
- Moritz Popp                        Kaderbetreuer Nord
- Oliver Murmann                    Coachings
- Tobias Ebert                        Aus- und Fortbildung

<https://basketballverband-bayern.de/twelve-layout-copy/ressorts/schiedsrichter/>

# Ansätze zur Rekrutierung von Schiedsrichtern

- Förderliches Klima schaffen
  - erfahrener Kollege als persönlicher Ansprechpartner (Mentoring)
  - Vorstellung des Schiedsrichterwarts
  - Integrierung zu bereits bestehendem vereinsinternen Schiedsrichterpool
- essenziell wichtig!
  - Unterstützung bei der Durchführung von ersten Spielen
  - behutsame und im besten Fall abgesprochene Ansetzung von Spielen
  - Nulltoleranz bei Beschimpfungen von jungen Schiedsrichtern



# Ansätze zur Rekrutierung von Schiedsrichtern

- Netzwerk aufbauen
  - vereinsintern:
    - gute Kommunikation durch (z. B. Whatsapp-Gruppe auch mit Trainern, um kurzfristige Spieländerungen mitzuteilen)
    - regelmäßige Treffen der Vereinsschiedsrichter unter sich zum besseren Kennenlernen, Erfahrungsaustausch oder evtl. auch für interne Fortbildungen
  - vereinsübergreifend
    - Unterstützung bei Besetzung von Vereinseinsätzen, Jugendspielen etc.
    - Lokale Möglichkeiten nutzen
    - SR-Stammtisch



# Ansätze zur Rekrutierung von Schiedsrichtern

- Motivation / Anreize schaffen
  - Interesse für Regeln wecken
    - Spieler auch Trainingsspiele leiten lassen
    - interessierte Spieler auf Schiedsrichtertätigkeit aufmerksam machen, ansprechen
  - Tandems, Interessensgemeinschaften nutzen
  - ganze Jugendmannschaften zu Schiedsrichterlehrgängen verpflichten
- Schiedsrichtertätigkeit honorieren
  - (teilweise) Beitragsrückerstattungen = verringerter Mitgliedsbeitrag
  - Zuschuss zu Schiedsrichterkleidung
  - Erstattung der Ausbildungskosten
  - Spielgebühr





**Engagier Dich.  
Werde Schiedsrichter!**

Infos: [www.basketball-bund.de/werdeschiedsrichter](http://www.basketball-bund.de/werdeschiedsrichter)  
Eine Initiative des Deutschen Basketball Bundes



# Ansätze zur Rekrutierung von Schiedsrichtern

- Motivation / Anreize schaffen **und** hervorheben
  - Hinweis auf Persönlichkeitsentwicklung durch Schiedsrichtertätigkeit (Teamfähigkeit, Stressbeständigkeit, Präzision, Selbstbewusstsein, Kommunikationsstrategien)
  - Ehrenamt
  - Schiedsrichterhonorar steigt mit Ligenzugehörigkeit
  - Plakate aufhängen  
(<https://www.facebook.com/DBB.Basketball/posts/10155168402589269/>)



Teampayer gesucht:  
**ENGAGIER  
DICH!**

[www.basketball-bund.de/engagierdich](http://www.basketball-bund.de/engagierdich)



# WAS WÄRE EIGENTLICH, WENN KEINER PFEIFT?

gefördert von

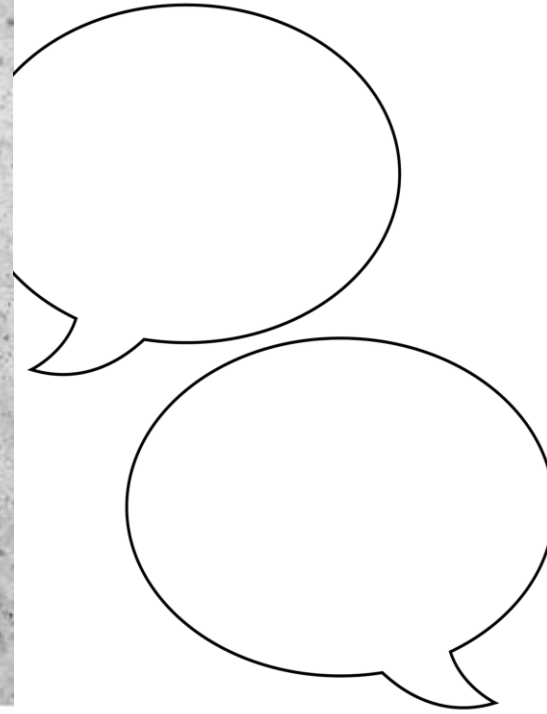


**RESPECT  
REFEREES**

gedruckt von

**cewe-print.de**  
Ihr Online-Druckpartner

## Diskussion und Erfahrungsaustausch







# Quellen und hilfreiche Links

- <https://www.basketball-bund.de/dbb/schiedsrichter/schiedsrichterprojekte/werde-schiedsrichter/der-weg-schiedsrichter>
- <https://basketballverband-bayern.de/twelve-layout-copy/ressorts/schiedsrichter/>
- <https://www.facebook.com/DBB.Basketball/posts/10155168402589269/>
- [https://www.basketball-bund.de/wp-content/uploads/Aufgabenprofil\\_BB\\_Vorstand\\_Schiedsrichterkoordinator\\_in.pdf](https://www.basketball-bund.de/wp-content/uploads/Aufgabenprofil_BB_Vorstand_Schiedsrichterkoordinator_in.pdf)